

**АМИРОВА САУЛЕ ЖАРЫЛКАСЫНОВНА**  
**«ПРИМЕНЕНИЕ ЭКОНОМИКО-МАТЕМАТИЧЕСКОГО  
МОДЕЛИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО  
ТРАНСПОРТА(на материалах АО НК «Казахстан Темір Жолы»)»**

**Объем и структура диссертации, количество рисунков, использованных литературных источников.** Структура диссертации определена целью и задачами исследования и служит раскрытию темы исследования. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и списка используемой литературы, содержащего 51 наименование. Объем работы 100 страниц текста, 26 таблиц, 38 рисунков.

**Ключевые слова:** исследование, модель, отдел кадров, отчет, отделение, сотрудник, карточка, база данных, delphi, access, отчет, проект.

**Актуальность темы.** На современном этапе информационные технологии достигли высокого уровня развития, в связи с этим большое количество предприятий используют программные средства, позволяющие более эффективно хранить, обрабатывать и распределять накопленную в процессе своей деятельности информацию. Перед руководством предприятий встает выбор: использовать офисные средства или приобретать готовую автоматизированную систему. Следует отметить, что в любом случае потребуются серьезная настройка программы под конкретные требования при приобретении готового программного продукта, а также обязательное дальнейшее программное сопровождение, и обучение персонала, что выразится в ощутимых временных и финансовых затратах, а офисные системы способны в полной мере решить поставленные задачи и приемлемы по цене. Таким образом, тема диссертационной работы с практической точки зрения является актуальной.

**Цель и задачи исследования.** Целью данной работы является разработка системы управления кадрами филиала г. Семей АО «Казахстан Темір Жолы». С появлением автоматизированной системы можно гораздо ускорить процесс получения нужных данных, так как с выдачей информации сталкивается множество сотрудников и зачастую приходится дублировать одни и те же данные, изменяя в них лишь, фамилию. Создание системы позволит сохранять множество данных, легко изменять и вводить новые данные, а так же выводить в нужном количестве на экран компьютера.

Цели создания системы:

- накопление, хранение, обработка и выдача достоверной и оперативной информации;
- сокращение времени на обработку информации;
- уменьшения затрат времени на обработку информации (ввод, обработка информации);
- улучшения качества контроля и учета обрабатываемой информации;
- повышение эффективности управления персоналом на предприятии.

Сюда относятся следующие подзадачи:

- Возможность ведения справочников: Приказы, Должности, Города, Филиалы;
- Возможность авторизации пользователей;
- Формирование личных карточек сотрудников;
- Формирование приказов;
- Формирование штатного расписания;
- Формирование отчетности по всем видам приказов;
- Возможность вывода на печать всех форм отчетности;
- Возможность вывода на печать личной карточки сотрудника;
- Возможность вывода на печать сформированного приказа;
- Возможность администрирования групп;
- Редактирование информации об истории компании КТЖ.

Так же целью работы является разработка современной технологии управления персоналом основанной на методах психологии, математической статистики и информатики, которая позволила бы устранить фактор субъективности работодателя при найме сотрудника.

**Теоретическая и практическая значимость полученных результатов.** В процессе исследования были получены следующие теоретические и практические результаты, определяющие элементы научной новизны:

- на основании анализа предметной области;
- проведение исследование проблемы сбора материалов для проведения анализа;
- разработано программное приложение.

**Объект исследования.** Объектом исследования является кадровая служба филиала г. Семей АО «Казахстан Темір Жолы». Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- провести анализ предприятия и структурного подразделения (отдела кадров);
- подобрать и обосновать выбранное программное средство;
- разработать программное средство для отдела кадров предприятия;
- провести обоснование экономической эффективности проекта.

**Научная новизна.** К новым результатам теоретического характера можно отнести:

- характеристику и постановку задачи анализа данных в управлении персоналом;
- классификация и сравнительный анализ существующих методов отбора персонала;
- модель выбора кандидата, деловые и личные качества которого в наибольшей мере соответствует требованиям данной работы;
- получение с помощью экспертного оценивания профили идеальных кандидатов для работы в различных областях профессиональной деятельности.