

Учреждение «Казахстанский инновационный университет»		
Документ SMK 2 уровня	Документированная процедура	92.07-18.11.2013
Дорожная карта трудоустройства выпускников КИУ	Редакция № 1 от « 01 » <u>03</u> 2016 г.	

«УТВЕРЖДАЮ»
Президент КИУ Апсалямов Н.А.


 «~~01~~» 03 2016 года

**ДОРОЖНАЯ КАРТА
 ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ
 КАЗАХСТАНСКОГО ИННОВАЦИОННОГО
 УНИВЕРСИТЕТА
 НА 2016 - 2020 ГОДЫ**

г. Семей, 2016 г.

ВВЕДЕНИЕ

Успешность любого вуза - это востребованность его выпускников.

Действующее законодательство Республики Казахстан не регулирует вопрос трудоустройства выпускников вузов. Не выработан механизм трудоустройства выпускников вузов в Республике Казахстан.

Все больше долю безработных составляют люди с высшим образованием. Это очень настораживающая тенденция.

В настоящее время усилия по разработке системы содействия выпускникам в трудоустройстве предпринимают как сами вузы, так и Правительство Республики Казахстан.

В целях реализации поручения Главы государства, данного на расширенном заседании Правительства Республики Казахстан от 11 февраля 2015 года, а также норм Закона Республики Казахстан «Об образовании», введённых в ноябре 2015 года, разработана Дорожная карта трудоустройства выпускников.

Цель Дорожной карты вуза:

- 1) Предоставление качественных образовательных услуг и подготовка квалифицированных кадров;
- 2) повышение уровня трудоустройства выпускников;
- 3) оказание содействия в создании социальных рабочих мест;
- 4) недопущение роста молодежной безработицы;
- 5) содействие повышению благосостояния молодёжной среды.

Существующие проблемы:

- 1) Национальный рынок труда не сбалансирован, сохраняются незаполненные вакансии;
- 2) отмечается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким качеством трудовых ресурсов и отсутствием реальной связи производства и обучения;
- 3) в структуре занятого населения велика доля самостоятельно занятого населения. Основная часть самозанятых людей проживает в сельской местности и занята на личном подворье. Значительная часть самозанятых людей не охвачена системой социальной защиты и поддержки.

Решения проблем:

- 1) Включение механизмов антикризисного реагирования;
- 2) быстрое реагирование на вызовы рынка труда;
- 3) проведение мониторинга и изучение прогноза рынка труда;
- 4) вовлечение малообеспеченного, безработного и непродуктивно самостоятельно занятого населения, из числа выпускников вуза, в активные меры трудоустройства;
- 5) создание сельскохозяйственного производственного кооператива в целях создания рабочих мест, удовлетворения экономических потребностей населения;

- б) профессиональная подготовка кадров, развитие трудовых ресурсов;
- 7) информационное обеспечение среди студентов политики занятости;
- 8) усиление трудовой мотивации, профессиональная ориентация, оказание социальной помощи;
- 9) развитие существующей сети социальных служб для молодежи, оказывающих содействие в получении консультативной, практической, организационной помощи по вопросам трудоустройства.

**МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
НА 2016 - 2020 ГОДЫ**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Проведение регулярного мониторинга рынка труда, анализа и прогноза социально-экономической ситуации.	ежегодно	1.Вице-президенты; 2. Проректор по УМР; 3. Деканы; 4.Заведующие кафедрами; 5.Отдел маркетинга и рекламы.
2	Проведение активной профессиональной ориентации среди обучающихся школ, колледжей, других слоёв населения.	ежегодно	1.Отдел маркетинга и рекламы; 2.Руководители структурных подразделений вуза; 3.ППС; 4.Вспомогательный и обслуживающий персонал.
3	Проведение работы с Акиматом области и города, Центром занятости города, предприятиями, организациями по выявлению вакантных мест.	ежегодно	1.Проректор по воспитательной работе; 2.Деканы; 3.Заведующие кафедрами.
4	Проведение информационной работы среди студентов выпускных групп относительно политики занятости.	ежегодно	1.Проректор по воспитательной работе; 2.Деканы; 3.Заведующие кафедрами.
5	Проведение работы по взаимодействию между лицами,	ежегодно	1.Проректор по воспитательной

	ищущими работу (из числа выпускников), консультантами от предприятий.		работе; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами.
6	Привлечение желающих студентов в каникулярное время в университетских, студенческих отрядах в целях усиления трудовой мотивации.	Летний и зимний каникулярные периоды.	1. Проректор по воспитательной работе; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами.
7	Привлечение работодателей к проблемам молодежи на рынке труда. Проведение в вузе мероприятия - «ярмарка выпускников».	Ежегодно	1. Проректор по воспитательной работе; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами; 4. Отдел маркетинга и рекламы.
8	Развитие стратегического социального партнерства вуза с ведущими отечественными компаниями – работодателями региона в вопросах целевой подготовки кадров.	Ежегодно	1. Проректор по воспитательной работе; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами.
9	Проведение тесного сотрудничества с предприятиями города – собственными базами практик вуза по вопросам дуального образования с последующим трудоустройством выпускников.	Ежегодно	1. Проректоры; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами.
10	Разработка проекта, бизнес-плана с участием студентов по созданию малого сельскохозяйственного производственного кооператива в целях создания рабочих мест, удовлетворения экономических потребностей населения. Внедрение данного проекта в производство.	2016-2017 годы	1. Проректор по НР и МС; 2. Заведующие кафедрами «Экономика, учет и туризм», «Финансы».
11	Оказание содействия в выплате денежной компенсации за счет средств предприятия студентам, зачисленным на период производственной практики на штатные должности в предприятиях.	Ежегодно	1. Проректоры; 2. Деканы; 3. Заведующие кафедрами.
12	Взаимодействие с республиканским	Ежегодно	1. Проректоры;

Приложение В
Лист регистрации изменений

№ п/п	Номера листов	№ извещения, на основании которого внесено изменение	ФИО и должность лица, внесшего изменения	Подпись лица, внесшего изменения, дата