

Введение

Успешность любого вуза - это востребованность его выпускников. Стратегическая задача и образовательная деятельность вуза направлена на повышение и развитие конкурентоспособного человеческого капитала для экономического благополучия страны.

Для достижения поставленных целей и реализации обозначенных задач определены конкретные шаги по развитию и улучшению образовательной деятельности.

Мероприятия по подготовке квалифицированных кадров в рамках новой модели экономики

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Проведение регулярного мониторинга рынка труда, анализа и прогноза социально-экономической ситуации.	ежегодно	1. Проректор по СРиУМР; 2. Директор института; 3. Заведующие кафедрами.
2	Совершенствование образовательных программ с учетом спроса и предложений работодателей.	ежегодно	1. Проректор по СРиУМР; 2. Учебный отдел; 2.Заведующие кафедрами.
3	Развитие системы профессионального повышения квалификации ППС на базе ведущих казахстанских и зарубежных организаций.	ежегодно	1. Проректор по СРиУМР; 2.Заведующие кафедрами; 3. Отдел кадров.
4	Проведение активной профессиональной ориентации среди обучающихся школ, колледжей, других слоёв населения.	ежегодно	1. Проректор по ИСВР; 2.Отдел маркетинга и рекламы; 3.Руководители структурных подразделений вуза; 4.ППС.
5	Проведение работы с Акиматом области и города, Центром занятости города, предприятиями, организациями по выявлению вакантных мест и прохождению	ежегодно	1. Проректор по СРиУМР; 2.Заведующие кафедрами.

	производственной практики.		
6	Привлечение работодателей к решению проблем молодежи на рынке труда, снижению молодежной безработицы в Казахстане. Проведение в вузе различных мероприятий с участием работодателей по вопросу трудоустройства: «ярмарка выпускников» и т.д.	ежегодно	1.Проректор по ИСВР; 2.Директор института; 3.Заведующие кафедрами.
7	Развитие стратегического социального партнерства вуза с ведущими отечественными компаниями – работодателями в вопросах целевой подготовки кадров за счет средств работодателей.	ежегодно	1.Проректор по ИСВР; 2.Директор института; 3.Заведующие кафедрами.
8	Проведение тесного сотрудничества с предприятиями города, собственными базами практик вуза по вопросам дуального обучения с последующим трудоустройством выпускников.	ежегодно	1. Проректор по СРиУМР; 2.Директор института; 3.Заведующие кафедрами.
9	Привлечение студентов в вузовские научно-исследовательские работы. Разработка научных, дипломных проектов, бизнес-планов с участием студентов в целях внедрения данных проектов в производство, создания рабочих мест, удовлетворения экономических потребностей населения.	ежегодно	1.Проректор по НРИ; 2.Заведующие кафедрами.
10	Развитие предпринимательской активности у студенческой молодежи, взаимодействие с бизнесом, привлечение их к социальным программам региона, развитие у них креативности мышления.	ежегодно	1.Проректор по НРИ; 2.Заведующие кафедрами; 3. ППС.
11	Привлечение желающих студентов в каникулярное время в университетских, студенческих отрядах в целях усиления трудовой мотивации.	летний и зимний каникулярные периоды.	1. Проректор по СРиУМР; 2.Заведующие кафедрами.
12	Активизировать работу Ассоциации выпускников из числа активных	ежегодно	1.Проректоры; 2.Директор института;

	выпускников прошлых лет, а также общественных деятелей, родителей по оказанию содействия в трудоустройстве.		3.Заведующие кафедрами.
13	Построение надежных отношений с крупными отечественными и зарубежными партнерами, инвесторами по укреплению лабораторной базы, внедрению новых информационных технологий, выделению образовательных грантов студентам.	ежегодно	1.Проректоры; 2.Директор института; 3.Заведующие кафедрами.
14	Проведение активной работы по академической мобильности обучающихся, преподавателей.	ежегодно	1. Проректор по НИИ; 2. Учебный отдел; 3.Заведующие кафедрами.
15	Переход вуза на трёхязычное обучение.	ежегодно	1.Проректоры; 2.Директор института; 3.Заведующие кафедрами.

